1.1.3.4百中佳财税专业培训学院实践实训考核评价标准

校企共建了《百中佳财税专业培训学院实践实训考核评价标准》，且规范完善，自评得分 2 分。实践基地以各系每学期实践教学环节为考核对象，按考核总分评出 A、B、C 三个等级，考核等级与学校目标管理挂钩，考核标准的条目和权重清晰明了，附有实训教学效果学生测评表和实践教学考核评定表。

百中佳财税专业培训学院实践实训考核评价标准

我系部共建了考核评价标准，且规范完善，自评 2 分，鉴于我系部以各系每学期实践教学环节为考核对象，以系为单位，按考核总分评出 A、B、C 三个等级，考核等级与学校目标管理挂钩，考核标准的条目和权重清晰明了，后面附有实训教学效果学生测评表和实践教学考核评定表。

一、指导思想

实践教学是学校培养技能型人才的关键，为加强实践教学的管理，建立良好的实践教学秩序，提高学生的实践动手能力，特制定本考核标准。

二、组织实施

由校长全面领导，副校长负责，组织评审小组。

由督导、教务、评审小组、各系合作实施。

三、考核方式

1、以各系每学期实践教学环节为考核对象

2、以系为单位，按考核总分评出 A、B、C 三个等级

3、考核等级与学校目标管理挂钩

四、考核标准

1.条目和权重

条目	内容	权重
组织管理（0.35）	组织机构和实训教学安排	0.25
	实训教学文件	0.10
教学过程评价(0.30)	实训教学秩序	0.05
	实训教学进度和内容	0.10
	实训报告和设计文件	0.10

	实训成绩	0.05
实训教学效果(0.35)	实训效果	0.15
	学生测评	0.20

2.条目内涵主标准

项目分值	内容	标准	计分标准
组织管理（35）	组织机构和实训安排（25）	系部成立实训教学检查小组，定期召开实训工作研讨会，有会议记录。 在校外的实训教学应提供学生名单及实习地点表。	每缺一项扣 4 分，扣完为止 90%学生安排有实习地点不扣分，90%-80%学生有实习地点扣 10 分，80%以下学生有实习地点扣 15 分
	实训教学文件（10）	有学校批准的实训教学大纲，学校或系批准的实训教学计划，有实训教学指导书和完整的考核标准、考核实施细则。	每缺一项扣 4 分，扣完为止
	说明： 1、实训教学计划包括每次实训的组织领导、实训的目的、要求、时间安排、学生分组情况等。 2、实训考核标准根据不同实训内容拟定。 3、实训考核标准应便于操作。		
教学过程评价（30）	实训教学秩序（5）	指导教师对学生的考勤有完整记录。 教师按要求到班指导，并有对学生的考勤记录。	每查一次不合要要求扣 1 分
	实训进度和内容（10）	实训进度和内容符合实训计划要求（±2 天）。	每查一次不合要求扣 2 分
	实训报告、设计文件（10）	实训日志、报告齐全。 答辩记录完整、设计文件全批全改。 有实训总结材料。	一项不合要求扣 2 分，扣完为止
	实训成绩（5）	实训成绩客观公正。 实训成绩上报及时。	实训成绩应在实训完成后两周内上报教务，未及时上报的本项全扣。

	说明： 1、实训教学秩序、进度、内容由督导和教务不定期抽查。 2、实训日志、报告等项按班级名单进行抽查。		
实训教学效果（35）	设计类项目	检查学生设计文件合格率（15分）	
		实训效果测评（20分）	
	实际操作类项目	每班随机抽查10%的学生，按考核标准进行考核评分（15分）	
		实训效果测评（20分）	

附表1：

实训教学效果学生测评表

专业：　　实训科目：　　班级：　　测评时间：

测评内容	测评等级			
	A等	B等	C等	D等
实训指导书内容全面完整、发放及时				
实训指导教师（或实训单位安排的指导人员）认真负责、到位、耐心细致）				
实训内容符合教学内容，进度合理通过实训能完全掌握实训内容，可独立进行操作				
实训完成后有考核，成绩客观公正				
说明： 1、全A、全D，该测评表作废。 2、A等20分，B等16分，C等12分，D等8分。				

附表 2

实践教学考核评定表

系部：　　实训：

考核条目	考核内容					扣分	本项得分
1、组织机构（25）	系部有实训教学检查小组			有	无		
	有实训研讨会议记录			有	无		
	学生实习地点落实情况	学生总数	落实人数	比例			
2、实训教学文件（10）	实训教学大纲			有	无		
	实训教学计划			有	无		
	实训指导书			有	无		
	实训考核标准			有	无		
	考核实施细则			有	无		
3、教学秩序（5）	指导教师对学生考勤记录						
	教师到班指导情况						
	学生缺勤情况						
4、实训进度（10）	抽查情况						
5、实训报告和设计文件（10）	实训日志			有	无		
	实训报告			有	无		
	实训总结			有	无		
6、实训成绩（5）	及时上报情况			好	差		
7、实训效果（35）	设计类	学生设计文件合格率（15）					
		实训效果测评（20）					
	实际操作类	10%学生操作考评（15）					
		实训效果测评（20）					
本次实训总得分							
本次实训考核评价结果							

附表 1：

实训教学效果学生测评表

专业：会计　　实训科目：会计基础实训

班级：会计 2201 班　　测评时间：

测评内容	测评等级			
	A 等	B 等	C 等	D 等
实训指导书内容全面完整、发放及时	✓			
实训指导教师（或实训单位安排的指导人员）认真负责、到位、耐心细致）		✓		
实训内容符合教学内容，进度合理通过实训能完全掌握实训内容，可独立进行操作	✓			
实训完成后有考核，成绩客观公正	✓			
说明： 1、全 A、全 D，该测评表作废。 2、A 等 20 分，B 等 16 分，C 等 12 分，D 等 8 分。				

会计2201班 高可欣

附表 2：

实践教学考核评定表

系部：数智财经系　　实训：百中佳财税专业培训学院实践基地

考核条目	考核内容					扣分	本项得分
1、组织机构（25）	系部有实训教学检查小组			有	无		25
	有实训研讨会议记录			有	无		
	学生实习地点落实情况	学生总数	落实人数	比例			
2、实训教学文件（10）	实训教学大纲			有	无		10
	实训教学计划			有	无		
	实训指导书			有	无		
	实训考核标准			有	无		
	考核实施细则			有	无		
3、教学秩序（5）	指导教师对学生考勤记录						5
	教师到班指导情况						
	学生缺勤情况						
4、实训进度（10）	抽查情况						9
5、实训报告和设计文件（10）	实训日志			有	无		10
	实训报告			有	无		
	实训总结			有	无		
6、实训成绩（5）	及时上报情况			好	差		5
7、实训效果（35）	设计类	学生设计文件合格率（15）					35
		实训效果测评（20）					
	实际操作类	10%学生操作考评（15）					
		实训效果测评（20）					
本次实训总得分							99
本次实训考核评价结果	A						

2024. 6

附表 2：

实践教学考核评定表

系部：数智财经系　　实训：百中佳财税专业培训学院实践基地

考核条目	考核内容					扣分	本项得分
1、组织机构（25）	系部有实训教学检查小组			有	无		25
	有实训研讨会议记录			有	无		
	学生实习地点落实情况	学生总数	落实人数	比例			
2、实训教学文件（10）	实训教学大纲			有	无		10
	实训教学计划			有	无		
	实训指导书			有	无		
	实训考核标准			有	无		
	考核实施细则			有	无		
3、教学秩序（5）	指导教师对学生考勤记录						4
	教师到班指导情况						
	学生缺勤情况						
4、实训进度（10）	抽查情况						10
5、实训报告和设计文件（10）	实训日志			有	无		10
	实训报告			有	无		
	实训总结			有	无		
6、实训成绩（5）	及时上报情况			好	差		5
7、实训效果（35）	设计类	学生设计文件合格率（15）					35
		实训效果测评（20）					
	实际操作类	10%学生操作考评（15）					
		实训效果测评（20）					
本次实训总得分							99
本次实训考核评价结果	A						

2023.6

附表 2：

实践教学考核评定表

系部：数智财经系　　实训：百中佳财税专业培训学院实践基地

考核条目	考核内容					扣分	本项得分
1、组织机构（25）	系部有实训教学检查小组			有	无		25
	有实训研讨会议记录			有	无		
	学生实习地点落实情况	学生总数	落实人数	比例			
2、实训教学文件（10）	实训教学大纲			有	无		10
	实训教学计划			有	无		
	实训指导书			有	无		
	实训考核标准			有	无		
	考核实施细则			有	无		
3、教学秩序（5）	指导教师对学生考勤记录						5
	教师到班指导情况						
	学生缺勤情况						
4、实训进度（10）	抽查情况						9
5、实训报告和设计文件（10）	实训日志			有	无		10
	实训报告			有	无		
	实训总结			有	无		
6、实训成绩（5）	及时上报情况			好	差		5
7、实训效果（35）	设计类	学生设计文件合格率（15）					35
		实训效果测评（20）					
	实际操作类	10%学生操作考评（15）					
		实训效果测评（20）					
本次实训总得分							99
本次实训考核评价结果	A						

2024. 6