

企业教学质量评价表〔一〕

〔专家评价、学校评价、企业评价〕

序号	指标体系	评价得分	
1	企业要指定专门人员负责学生实习工作,根据需要安排有经验的技术或管理人员担任实习指导教师. (20分)		
2	企业必须让学生参与真实生产,使用一线生产设备,在真实生产环境下完成实践教学任务.(20分)		
3	企业必须对实习学生进行实习劳动安全教育,增强学生安全意识,提高其自我防护能力.(10分)		
4	企业应就教学方面存在的问题与时与学校沟通.(10分)		
5	实习期满,企业应当对实习生做出书面鉴定,作为评定学生实习成绩的依据,存入档案.(10分)		
6	企业应该在尽可能的条件下,满足学生食宿与交通方面的需求.(10分)		
7	企业应该给予顶岗实习的学生工作报酬,标准不得低于当地最低工资标准.(10)		
8	企业应该主动承担社会责任,将接受职校学生实习实训作为一项常规工作,并形成制度.(10分)		
评议与建议: 评价人签名:		得分	等级

注: 90 分以上为优秀,80-89 分为良好,60--80 分为合格,59 分以下不合格.

企业教学质量评价表〔二〕

〔企业师傅、带队教师评价表〕

序号	指标体系	评价得分	
1	师傅要在实习前熟悉跟岗实习和顶岗实习的要求,参加实习动员大会,及时与学生取得联系,做好实习前的各项准备工作. (10 分)		
2	师傅要随时指导学生,检查工作进度和质量.在业务指导中注意培养学生严谨##的工作作风和创新精神,详细作好指导记录. (30 分)		
3	师傅应该主动与学校和带队教师的联系,积极配合学校工作,及时解决学生实习中的问题. (10 分)		
4	对在实习中违反纪律且情节严重的学生,师傅要对其进行批评教育,并将情况及时报实习领导小组. (10 分)		
5	师傅在进入学校履行兼职教师职责时,必须严格遵守校方的工作安排和相关规定. (10 分)		
6	师傅在学生实习结束后要指导学生撰写实习报告,保证学生的实习质量和水平. (10 分)		
7	在学生实习结束时,代表实习单位做好实习学生的鉴定与平时成绩的评定. (20 分)		
评议与建议: 评价人签名:		得分	等级

注: 评价等级规定,90 分以上为优秀,80-89 分为良好,60-79 分为合格,59 分以下不合格.

企业教学质量评价表〔三〕

〔实习学生评价表〕

序号	指标体系	评价得分	
1	实习学生要按专业教学计划的要求按时参加顶岗实习.〔30分〕		
2	实习学生要严格遵守学校和实习单位的规章制度,服从管理.〔20分〕		
3	实习学生要严格遵守所在岗位的操作规程、劳动纪律和安全生产制度,做好劳动保护.〔20分〕		
4	实习学生要尊重实习企业师傅,服从岗位分配,认真完成工作任务.〔10分〕		
5	实习学生在实习期间,必须积极主动与实习领导小组、带队老师、企业师傅保持紧密联系,严格按照要求完成实习日志和实习报告.〔20分〕		
评议与建议: 评价人签名:		得分	等级

注:评价等级规定,90分以上为优秀,80-89分为良好,60-79分为合格,59分以下为不合格.