实践教学评价形式与指标

1. 考核形式

包括过程性考核和终结性考核，其中过程性考核占 40%，终结性考核占 60%（期中占 30%、期末占 30%）。具体考核内容分配如下：

过程性考核：①平时成绩（10%）：学习态度及考勤（5%）、课堂提问（5%），培养职业道德和素养。②小组任务展示（10%）：态度认真、分组考核，培养学生团队协作能力及专业实践能力。③小组任务成绩（20%）：完成指定的单据填写并展示。

终结性考核：期中实践技能考核 30%、期末实践技能考核 30%。

2. 考核评价表

序号	考核项目	评价内容	评分标准	分数分配
1	学习态度及考勤（5%）	态度积极，自觉遵守课堂纪律，不迟到、早退、旷课	态度积极，全勤 5 分；缺勤或违纪一次扣 2 分；扣完 5 分后从终结性考核总分中扣。	5
2	课堂提问及讨论（5%）	积极参与讨论和回答问题	积极参与讨论并准确回答问题 2 分；基本能正确回答问题 1 分。超出 5 分后从过程性考核总分中补。	5
3	小组任务展示（10%）	分组任务展示	仪容仪表端庄，根据表达情况和准确度给分	10
4	小组任务（20%）	按时完成，单据填写规范	完成指定的单据填写并展示，通过自评（5%）、互评（5%）及教师评（10%）三种方式评分，最后取三次得分的平均值。	20
5	期中实践考核（30%）	能按照考核要点在规定的时间内完成	按照考核点给分，百分制。	30
6	期末实践考核（30%）	能按照考核要点在规定的时间内完成	按照考核点给分，百分制。	30